

NEWCO

PARTNERS

Charte RSE

TABLE DES MATIERES

UNE SOCIÉTÉ RESPONSABLE	4
1. INTRODUCTION	4
2. QUELS SONT NOS OBJECTIFS ?	4
3. NOS RÉALISATION PASSÉES	5
4. À QUOI SERT LA RSE CHEZ NEWCO PARTNERS ?	5
5. NOS ENGAGEMENTS	5
6. NOS AMBITIONS RSE	6
NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES EN PLACE	9
1. NOS ACTIONS	9
2. SOBRIÉTÉ ÉNERGÉTIQUE	9
LA POLITIQUE SOCIALE ET SOCIÉTALE	11
LES CHIFFRES CLÉS	12
1. POLITIQUE DE FORMATION	12
2. ET APRÈS ?	13
LA GESTION DE CARRIÈRE	14
RESPECTER NOS COLLABORATEURS	15
1. NOS ENGAGEMENTS	15
2. L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE	15
3. NOS ACTIONS	15
LE SOUTIEN AU TRAVAIL ADAPTÉ	16
1. NOS ENGAGEMENTS	16
2. LE SOUTIEN AU HANDICAP	16
NOS 10 ENGAGEMENTS	17



Après 7 années d'existence, NewCo Partners a fait le choix de formaliser une politique RSE ambitieuse, qui doit s'inscrire durablement dans nos pratiques quotidiennes au sein de l'entreprise.

Cette charte sera enrichie annuellement et aura pour vocation également de présenter nos résultats de l'année précédente.

Pour toute question relative à nos engagements, vous pouvez contacter :

Jean-Marc RICHARD, Président

UNE SOCIÉTÉ RESPONSABLE

1. INTRODUCTION

Mettre en œuvre une politique RSE ambitieuse c'est valoriser l'image de NewCo Partners tant auprès de ses clients que de ses collaborateurs.

Autant faire de nos enjeux de société des atouts pour attirer et fidéliser nos collaborateurs, accompagner nos clients dans une démarche vertueuse, tout en veillant à la performance de l'entreprise.

NewCo Partners a donc décidé de s'inscrire dans une démarche d'amélioration continue de sa politique de responsabilité sociale. Hormis le fait qu'une politique formalisée et partagée entre tous les acteurs d'une société contribue à sa bonne mise en application, nous y voyons une opportunité pour optimiser nos performances, en nous mettant en situation d'imaginer sans cesse des axes d'optimisation.

A l'heure où les liens entre collaborateurs ont parfois été mis à mal par la pandémie mondiale de COVID-19, et où le dérèglement climatique n'a jamais été aussi criant, il nous apparaît comme essentiel de renforcer les liens sociaux en entreprise et de les fédérer autour d'une problématique d'entreprise, mais également de choix de société.

2. QUELS SONT NOS OBJECTIFS ?

Nous visons l'intégration de la responsabilité sociale de NewCo Partners dans les actions quotidiennes entreprises pour développer NewCo Partners. Il serait fort présomptueux d'imaginer arriver à une intégration exhaustive, aussi nous avons pris la décision d'intégrer chaque année à notre plan de croissance de nouvelles thématiques pour nous améliorer.

3. NOS RÉALISATION PASSÉES

A l'occasion de nos précédentes évaluations par ECOVADIS dans le cadre de procédures de référencement chez nos clients, nous avons compris à quel point il était important de formaliser une politique de prévention de la corruption. C'est désormais chose faite. NewCo Partners dispose en effet à présent d'une charte de lutte contre la corruption. Elle est partie intégrante du contrat de travail de nos collaborateurs, qui en deviennent signataires. Cette charte fait l'objet pour chaque onboarding de nouveau collaborateur d'une présentation détaillée.

NewCo Partners est signataire du Pacte Mondial des Nations Unies depuis 2022 et s'engage, par ce biais, à respecter les dix principes touchant les droits de l'Homme, les normes du travail, l'environnement et la lutte contre la corruption.



United Nations
Global Compact

4. À QUOI SERT LA RSE CHEZ NEWCO PARTNERS ?

Disposer d'une politique RSE formalisée, c'est disposer d'outils supplémentaires pour faire grandir nos managers, dans le respect des relations avec nos collaborateurs et nos clients.

Avec ces nouveaux outils de management du quotidien, nous avons l'ambition de :

- Partager une même culture ou un même but avec nos clients et nos collaborateurs,
- Inscrire l'égalité Hommes Femmes au sein de nos processus pour que la prochaine génération n'ait plus à s'en soucier,
- Participer chaque fois que c'est possible à la diversité.

Toutes ces actions et la revue de nos process nous permettront de :

- Développer notre attractivité sur le marché de l'emploi,
- Contribuer au développement de notre marque employeur
- Fidéliser nos collaborateurs existants,
- Rayonner en tant qu'employeur respectueux du bien-être de nos collaborateurs,
- Contribuer aux objectifs de nos clients dans le domaine de la réduction des émissions carbone, ou gaz à effet de serre.

5. NOS ENGAGEMENTS

Nous nous engageons à valoriser chaque nouveau geste, pour en faire une bonne pratique RSE. Pour ce faire, nous avons mis en place une boîte à idées sur l'intranet de la société, accessible de l'ensemble des collaborateurs de NewCo Partners.

Parce qu'on réfléchit toujours mieux à plusieurs, chaque idée soumise est débattue publiquement sur notre intranet avec l'ensemble des collaborateurs et les décisions d'adoption ou non de la mesure sont prises une fois par trimestre.

6. NOS AMBITIONS RSE

Notre ambition première est de déployer notre politique RSE dans tous nos processus, qu'il s'agisse de nos achats que nous voulons responsables, de nos relations harmonieuses avec nos collaborateurs et nos clients, ou bien, plus simplement, dans notre façon de fonctionner quotidiennement.

Ainsi, pour l'exercice 2022, notre première ambition est de revoir l'intégralité de nos templates de documents utilisés au quotidien, pour voir comment nous pourrions y intégrer la dimension RSE.

Enfin, d'ici à décembre 2023, nous avons pour ambition d'avoir bâti un bilan carbone précis pour NewCo Partners, démarche dans laquelle nous nous sommes inscrits cette année.

L'INTÉGRATION DE LA RSE DANS NOTRE ORGANISATION

1

La RSE : ça commence dès l'onboarding de nos collaborateurs

Sensibiliser chaque nouveau collaborateur à se conformer à nos engagements. Lui proposer d'être un acteur-clé du changement.

Identifier les quick wins équipe par équipe

Pour progresser vite.

2

3

Identifier les projets à mener au long cours

Pour définir la stratégie.

Nommer un sponsor RSE au sein de NewCo Partners

Pour piloter l'amélioration continue.

4

5

Bâtir un plan projet annuel

Parce que Rome ne s'est pas bâtie en un jour.

Évaluer chaque année nos succès et nos échecs

6

7

Et recommencer...

RÉDUCTION DE L'EMPREINTE CARBONE

Réduire son empreinte carbone en recyclant (cartouches de toner, papier, etc.), en limitant les déplacements grâce au télétravail, en ne faisant plus usage de matériaux plastiques jetables (gobelets).

PLAN DE SOBRIETE ENERGETIQUE

Réduction du chauffage et de la climatisation de nos locaux, extinction des appareils électriques chaque fin de journée.

CLOUD EFFICIENT

Diminution des impressions au profit de la mise en place d'un cloud documentaire.

RÉDUCTION DES GAZ A EFFET DE SERRE

Fin programmée de la flotte automobile NEWCO PARTNERS en 2023.

NOS ACTIONS ENVIRONNEMENTALES EN PLACE

La politique environnementale de NewCo Partners est constituée en premier lieu de petits gestes simples et de décisions de bon sens.

1. NOS ACTIONS



Tri sélectif

Papier, cartouches d'encre, etc.



Consommation

Achat de tasses NewCo Partners, goodies collaborateurs écologiques et réutilisables



Réduction des déplacements

Télétravail à 50%, prise en charge abonnements VELIGO et pass NAVIGO remboursé à 100%, décision d'arrêt de la flotte automobile

2. SOBRIÉTÉ ENERGÉTIQUE

Chez NewCo Partners, nous prenons soin de choisir les appareils les moins énergivores à l'occasion de nos achats informatiques notamment.

C'est ainsi que nous avons élaboré avec notre fournisseur BECHTLE COMSOFT un cahier des charges précis pour répondre à chacun de nos besoins d'achats informatiques, intégrant en priorité le critère de sobriété énergétique.

Nous avons par ailleurs nommé un ambassadeur de la sobriété énergétique en interne qui réunit une fois par trimestre le comité de direction de NewCo Partners. C'est ainsi qu'ont été décidées au cours de notre dernier comité les mesures suivantes :

- Limitation de la climatisation et du chauffage à 2 degrés de variance par rapport à la température ambiante, soit 10 à 14% d'économie d'énergie
- Extinction des ordinateurs dès lors que l'on participe à une réunion, jusqu'à 8 extinctions par jour pour limiter la consommation d'énergie sans porter préjudice au matériel.
- Adoption de bonnes pratiques d'utilisation de la messagerie d'entreprise :
 - o Demande de classement de la messagerie électronique de chacun des collaborateurs de NEWCO PARTNERS (utilisation de dossiers pour ne pas surcharger notre datacenter externalisé),
 - o Privilégier l'envoi de mails avec des liens plutôt que des pièces jointes,
 - o Ne pas systématiquement répondre à tous,
- Mise en œuvre d'imprimantes à carte d'identification pour pallier l'oubli d'impressions dans le bac de sortie.

Certification DEEE et entreprises adaptées.

LA POLITIQUE SOCIALE ET SOCIÉTALE

Nous avons des valeurs :

Une entreprise n'est rien sans ses collaborateurs. Chez NewCo Partners, nous pensons qu'un collaborateur qui se sent bien chez nous, c'est faire rayonner NewCo Partners chez nos clients.

BIEN-ÊTRE

- Une mutuelle prise en charge intégralement par l'entreprise pour ses collaborateurs et leurs ayants-droits.
- Un libre choix du rythme de télétravail pour nos collaborateurs, aligné sur les politiques de nos clients.
- Un suivi normalisé de chacune des prestations de nos collaborateurs avec un compte rendu faisant état de l'adéquation entre la charge de travail nécessaire et l'équipe en place.
- Une participation financière aux abonnements de sport pour nos collaborateurs.

FORMATIONS

- Politique de formation personnalisée pour tous nos salariés.
- Rencontres mensuelles autour de sujets fonctionnels ou techniques animées par nos collaborateurs.

DIVERSITÉ

- Adhésion au pacte mondial des Nations Unies.
- Impartialité dans nos processus de recrutement
- Alignement salarial hommes femmes
- Sponsoring de clubs de sport pour enfants en situation de handicap

LES CHIFFRES CLÉS

NEWCO PARTNERS EN 2022 : LA CRÉATION D'EMPLOIS



17 salariés recrutés / 50% de croissance

1. POLITIQUE DE FORMATION

Former nos collaborateurs, c'est contribuer à faire grandir NewCo Partners pour apporter un meilleur service à nos clients.



Budget annuel
35 000€ en 2022



Formations
13 collaborateurs formés en 2022

2. ET APRÈS ?

NewCo Partners, en partenariat avec l'OPCO ATLAS a mis en place en 2022 près de 10 actions collectives. Nous avons pour objectif d'offrir la possibilité à chacun de nos collaborateurs de suivre un cursus de formation d'un mois tous les 2 ans, ce qui est comparable à l'avancée réalisée pour les collaborateurs dans le cadre de la mise en place de la réduction du temps de travail dans les années 2000.

LA GESTION DE CARRIÈRE



Un triple suivi de carrière

Nos collaborateurs sont évalués par le couple ingénieur d'affaires / direction technique. Chaque collaborateur dispose d'un manager, lui-même consultant chez NewCo Partners.



Les communautés NewCo Partners

Groupes de discussion spécialisés par technologies de développement ou par domaine fonctionnel, nos communautés visent à l'amélioration continue de leurs connaissances respectives par partage.



Une politique de formation sur-mesure

Nous avons noué un partenariat avec l'organisme de formation de référence ORSYS qui nous accompagne dans chacune de nos demandes de formation ad-hoc.



Des évènements festifs

Afterworks sur le toit de la Grande Arche, escape games, concours de karting, nous tentons d'organiser une vie d'entreprise festive et conviviale.

RESPECTER NOS COLLABORATEURS

1. NOS ENGAGEMENTS

Nous mettons un point d'honneur à créer un climat bienveillant au travail.

La pandémie mondiale de COVID-19 nous a conduit à réfléchir à comment mieux nous organiser pour concilier sécurité sanitaire, santé au travail, bien-être de nos collaborateurs etc. Nous avons pris l'engagement d'amender chaque fois que nécessaire notre charte de télétravail, et d'une manière générale toute règle qui régit nos relations de travail chez NewCo Partners qui semblerait ne plus correspondre à l'intérêt premier de nos collaborateurs.

2. L'ÉQUILIBRE ENTRE VIE PERSONNELLE ET PROFESSIONNELLE

Nous veillons à ce que chaque collaborateur :

- Ne travaille pas au-delà de 19h00 sauf situation extraordinaire,
- Bénéficie de la possibilité de télétravailler chez nos clients de la même manière que chez NewCo Partners,
- Ne soit pas affecté sur une mission qui supposerait que notre collaborateur passe plus de 45 minutes dans les transports en commun pour s'y rendre.

3. NOS ACTIONS

- Un engagement contractuel et la création d'une Charte informatique stipulant le droit à la déconnexion.
- Une formation dès l'onboarding des nouveaux collaborateurs au respect de l'éthique de nos métiers : sens du service auprès des clients et des collaborateurs.
- Rédaction de la Charte de télétravail.

LE SOUTIEN AU TRAVAIL ADAPTÉ

1. NOS ENGAGEMENTS

Chez NewCo Partners, nous essayons chaque fois que c'est possible de créer un partenariat avec nos clients pour qu'ils puissent nous confier des missions à réaliser en ayant recours au travail adapté.

C'est ainsi que deux de nos collaboratrices, l'une déficiente auditive, et l'autre disposant d'un handicap moteur, peuvent intervenir en tant que consultantes comme tout un chacun chez nos clients.

2. LE SOUTIEN AU HANDICAP

NewCo Partners sponsorise le CAL ATHLETISME, club d'athlétisme de l'Hay les Roses qui accueille de jeunes enfants en situation de handicap cérébral. C'est ainsi que nous les accompagnons au travers de la fourniture de maillots d'entraînement à l'effigie de notre entreprise, du financement de nouvelles infrastructures, et en participant à leur communication sur les réseaux sociaux.

NOS 10 ENGAGEMENTS

- 1 Établir un **bilan carbone complet** d'ici à décembre 2023 pour mesurer notre impact et l'investissement à réaliser.
- 2 Aller plus loin encore dans notre **sobriété énergétique**.
- 3 Inscire l'**égalité hommes femmes** dans nos contrats de travail et le monitorer.
- 4 Continuer à mettre en œuvre des actions destinées à favoriser le **bien-être de nos collaborateurs au travail**.
- 5 Déployer notre politique RSE dans tous nos **documents d'entreprise**.
- 6 Sensibiliser l'intégralité de nos collaborateurs à la **prévention de la corruption**.
- 7 Soutenir le **travail adapté**.

8

Investir dans notre **politique de formation** autant que notre taux de croissance annuelle.

9

Mettre en place **un guide pédagogique RSE** formalisé pour tout nouveau collaborateur.

10

Évaluer nos succès et nos échecs.



NewCo Partners SAS

La Grande Arche – Paroi Nord
1 Parvis de la Défense
92044 Paris La Défense Cedex - France

Tél. : (33) 1 80 87 52 00

www.newco-partners.com

S.A.S au capital de 8000€ - RCS Nanterre 813 024 973 - TVA FR 37 813 024 973

